



ATA Nº 2

-----Aos quinze dias do mês de dezembro de 2023, pelas 12h00, encontram-se reunidos: Dr.^a Cláisse Castro, Diretora do Departamento de Cultura, Dr. Pedro Almeida, Diretor do Departamento de Recursos Humanos e Dr.^a Paula Bandeiras, Diretora do Departamento de Polícia Municipal e Fiscalização, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – **Divisão de Cultura e Museus**, aviso (extrato) n.º 21338/2023, publicado no Diário da República, 2.ª Série, nº 214, de 6 de novembro de 2023, no jornal "O Público", de 2 e 7 de novembro de 2023, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202311/0110), no dia 6 de novembro de 2023.

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilidade Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classeficações conforme Anexo I à presente ata.

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados; planeamento e organização; liderança e gestão das pessoas; otimização de recursos; decisão; desenvolvimento e motivação dos colaboradores/as; orientação para a inovação e mudança; tolerância à pressão e contrariedades; visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados.

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata.

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, a candidata admitida obteve a seguinte pontuação:

-----Tânia Andreia Nora Teixeira ----- 17,80 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, a candidata admitida seguinte obteve a seguinte pontuação:

-----Tânia Andreia Nora Teixeira ----- 17,22 valores.

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado:

-----Tânia Andreia Nora Teixeira ----- 17,45 valores.



-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos/as candidatos/as a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Cultura e Museus, a candidata Tânia Andreia Nora Teixeira, por se afigurar a candidata que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo.

-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pela senhora presidente do júri a presente reunião.

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -

O júri,

Dr.ª Clarisse Castro

Dr. Pedro Almeida

Dr.ª Paula Bandeiras



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Divisão de Cultura e Museus, Código de oferta: OE202311/0110

Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Tânia Andreia Nora Teixeira	18,00	20,00	17,00	17,80

O júri,

Dr.ª Clarisse Castro

Dr. Pedro Almeida

Dr.ª Paula Bandeiras



matosinhos

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Cultura e Museus, Código de oferta: OE202311/0110

Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Tânia Andreia Nora Teixeira	100%	75%	100%	75%	100%	100%	50%	100%	75%	17,22

O júri,

Dr.ª Clarisse Castro

Dr. Pedro Almeida ---

Dr.ª Paula Bandeiras



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau
– Divisão de Cultura e Museus, Código de oferta: OE202311/0110

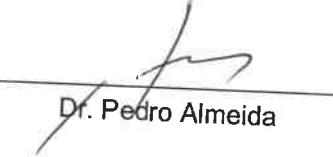
Anexo III – Ata n.º 2

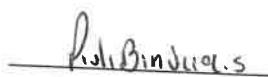
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Tânia Andreia Nora Teixeira	17,80	17,22	17,45

O júri,


Dr.ª Clarisse Castro


Dr. Pedro Almeida


Dr.ª Paula Bandeiras