



## ATA Nº 2

-----Aos treze dias do mês de dezembro do ano de 2023, pelas 15h00m, encontram-se reunidos: Dr. Miguel Pedro Guimarães, Diretor Municipal de Serviços Partilhados, Dr. Paulo Gomes, Diretor Municipal de Projetos Especiais e Investimento e Dr.<sup>a</sup> Ana Cristina Moreira, Diretora do Departamento Jurídico, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – **Departamento de Recursos Humanos**, aviso (extrato) n.º 21338/2023, publicado no Diário da República, 2.ª Série, nº 214, de 6 de novembro de 2023 e no jornal "O Público", de 2 e 7 de novembro de 2023, e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202311/0109), no dia 6 de novembro de 2023.

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:

-----1. O júri vem retificar o ponto 3 da Ata nº 1, de 28 de novembro de 2023, a qual contém um lapso, onde se lê: "... que reúnam **quatro** anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura:", deverá ler-se: "... que reúnam **seis** anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura:".

-----1.1 Deliberou, igualmente o júri, proceder a nova notificação dos/as candidatos/as excluídos, dando conhecimento desta retificação, que em nada altera os motivos de exclusão:

-----Andreia Raquel Mota Castro;

-----Carina Filipa Vieira Martins Antunes Gomes;

-----Diana Catarina Alves Ferreira;

-----Jéssica Filipa Ferreira da Silva Medeiros;

-----Jordana Maryeli Silva Coimbra;

-----José Ricardo Martins Gonçalves;

-----Nathalie Gomes Leça;

-----Petrá de Carvalho Abreu;

-----Raquel Andreia Alves Pinto;

-----Rui Pedro Seixas Nunes;

-----Sofia Adelaide Magno Soares.



-----2. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilidade Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata.

-----3. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica, negociação e persuasão. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -

-----4. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata.

-----5. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.

-----6. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:

-----Pedro Miguel Martins da Silva Almeida -----18,00 valores;

-----Sara Margarida Nogueira Abade da Silva -----14,00 valores.

-----7. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, o único candidato presente obteve a seguinte pontuação:

-----Pedro Miguel Martins da Silva Almeida -----17,50 valores.

-----7.1 A candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva, faltou à entrevista pública, tendo sido excluída do procedimento por não comparecer à entrevista pública, conforme respetivo aviso de abertura. --

-----8. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua



redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:

-----Pedro Miguel Martins da Silva Almeida -----17,70 valores.

-----9. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 1.º grau do Departamento de Recursos Humanos, do candidato Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo.

-----10. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião.

-----11. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dr.ª Ana Cristina Moreira



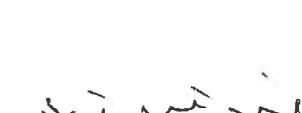
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Recursos Humanos, Código de oferta: OE202311/0109

### Anexo I – Ata n.º 2

#### Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Pedro Miguel Martins da Silva Almeida	16,00	20,00	18,00	18,00
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	18,00	16,00	12,00	14,00

O júri,

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dr.ª Ana Cristina Moreira



matosinhos

Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau – Departamento de Recursos Humanos, Código de oferta: OE202311/0109

**Anexo II – Ata n.º 2  
Resultados da Entrevista Pública**

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	Negociação e Persuasão	TOTAL
Pedro Miguel Martins da Silva Almeida	100%	100%	100%	50%	75%	100%	100%	75%	100%	75%	17,50
Sara Margarida Nogueira Abade da Silva	Faltou										

O júri,

Dr. Miguel Pedro Guimarães

Dr. Paulo Gomes

Dr.ª Ana Cristina Moreira



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1º grau  
– Departamento de Recursos Humanos, Código de oferta: OE202311/0109

### Anexo III – Ata n.º 2

#### Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Pedro Miguel Martins da Silva Almeida	18,00	17,50	17,70

O júri,

  
Dr. Miguel Pedro Guimarães

  
Dr. Paulo Gomes

  
Dr.ª Ana Cristina Moreira