



ATA Nº 2

-----Aos dezassete dias do mês de abril de 2023, pelas 17h00, encontram-se reunidos: encontram-se reunidos: Dr.ª Jacinta Maria de Oliveira Monteiro Soares Baptista, Chefe de Divisão do Gabinete de Comunicação e Relações Públicas, Dr.ª Clarisse Maria Valentim Morais Castro, Diretora do Departamento de Cultura e Dr.ª Cristina Maria Magalhães Andrade Espassandim, Diretora do Departamento Recursos Humanos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Protocolo, aviso (extrato) n.º 3449/2023, n.º 34, 2.ª série, parte H, de 16 de fevereiro de 2023, Jornal Público de 16 de fevereiro de 2023 e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE202302/0583), no dia 17 de fevereiro de 2023. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos/as colaboradores/as, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados após aplicação dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo -----18,00 valores;

-----Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro -----16,80 valores.

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo -----17,22 valores;

-----Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro -----15,56 valores.

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente



procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obteve-se o seguinte resultado: -----

-----Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo -----17,53 valores;

-----Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro -----16,06 valores.

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos/as candidatos/as a concurso, propor à presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Protocolo, o candidato Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos mais adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

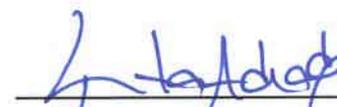
-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pela senhora presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada.

O júri,


Dr.ª Jacinta Baptista


Dr.ª Clarisse Castro


Dra. Cristina Andrade



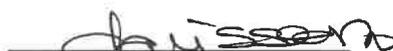
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau
– Unidade de Protocolo, OE202302/0583

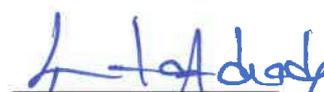
Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo	16,00	20,00	18,00	18,00
Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro	16,00	20,00	16,00	16,80

O júri,


Dr.ª Jacinta Baptista


Dr.ª Clarisse Castro


Dr.ª Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento de cargo de direção intermédia de 3º Grau,
 Unidade de Unidade de Protocolo, OE202302/0583

Anexo II – Ata n.º 2 - Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo	100%	75%	75%	75%	100%	75%	100%	100%	75%	17,22
Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro	75%	100%	75%	75%	75%	75%	50%	75%	100%	15,56

O júri,


 Dr.ª Jacinta Baptista


 Dr.ª Clarisse Castro


 Dr.ª Cristina Andrade



Procedimento concursal para provimento de cargo de direção intermédia de 3º Grau,
Unidade de Protocolo, OE202302/0583

Anexo III – Ata n.º 2

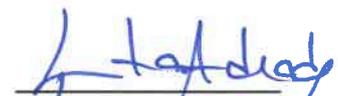
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Miguel José Coutinho Sequeira de Macedo	18,00	17,22	17,53
Rui Manuel Madureira de Sousa Monteiro	16,80	15,56	16,06

O júri,


Dr.ª Jacinta Baptista


Dr.ª Clarisse Castro


Dr.ª Cristina Andrade