

**ATA Nº 2**

-----Aos 24 dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 17h30, encontram-se reunidos: Dr.^a Lília Pinto, diretora do Departamento de Intervenção Social da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.^a Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Matosinhos, e Dr.^a Clarisse Castro, diretora do Departamento de Cultura da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Recursos Educativos, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE201908/0201) no dia 06 de agosto do corrente ano. -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----



-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, as candidatas admitidas obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves-----14,40 valores;

-----Filipa Teixeira Martins da Cruz-----14,40 valores;

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves-----16,67 valores;

-----6.1 A candidata Filipa Teixeira Martins da Cruz, faltou à entrevista pública, tendo sido excluída do procedimento por não comparecer à mesma, conforme respetivo aviso de abertura. -----

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

-----Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves-----15,76 valores;

-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciado pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3.º grau da Unidade de Recursos Educativos, da candidata Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves, por se afigurar a única candidata e por deter o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo.-----

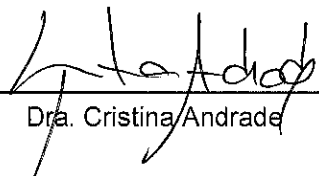
-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião.-----



-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O júri,


Dra. Lília Pinto


Dra. Cristina Andrade


Dra. Clárisse Castro

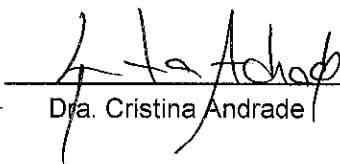
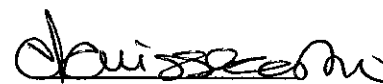


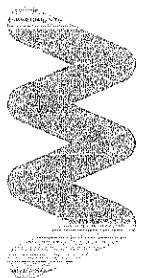
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Recursos Educativos, Código de oferta: OE201908/0201

Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves	16,00	20,00	12,00	14,40
Filipa Teixeira Martins da Cruz	16,00	20,00	12,00	14,40

O Júri,


Dra. Lília Pinto
Dra. Cristina Andrade
Dra. Clárisse Castro

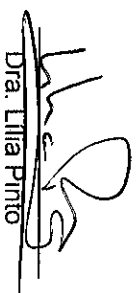


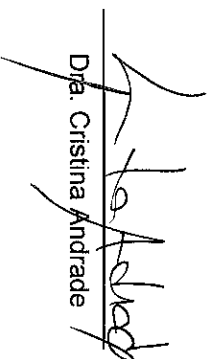
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Recursos Educativos, Código de oferta: OE201908/0201

Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves	100%	75%	100%	75%	75%	75%	75%	75%	100%	16,67

O júri,


Dra. Lília Pinto


Dra. Cristina Andrade


Dra. Clarisse Castro



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Recursos Educativos, Código de oferta: OE201908/0201

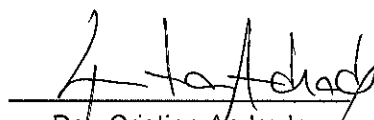
Anexo III – Ata n.º 2

Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Diana Márcia Freitas Cercas Gonçalves	14,40	16,67	15,76

O júri,


Dra. Lília Pinto


Dra. Cristina Andrade


Dra. Clarisse Castro