

**ATA Nº 2**

-----Aos 25 dias do mês de outubro do ano de 2019, pelas 16h30, encontram-se reunidos: Dr.^a Cristina Andrade, diretora do Departamento de Recursos Humanos da Câmara Municipal de Matosinhos, presidente do júri, Dr.^a Cláudia Manuela Silveira Viana, diretora do Departamento Financeiro da Câmara Municipal de Matosinhos, e Dr.^a Lília Pinto, diretora do Departamento de Intervenção Social da Câmara Municipal de Matosinhos, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º grau – Unidade de Gestão de Carreiras, aviso (extrato) n.º 12469/2019, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 148, de 5 de agosto de 2019; no jornal "O Público" de 5 de agosto de 2019, no "Jornal de Notícias" de 7 de agosto de 2019, e na Bolsa de Emprego Público, (Código de oferta: OE201908/0197) no dia 06 de agosto do corrente ano. -----

-----O júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, avaliação curricular, a qual resultou da ponderação da seguinte forma: Habilitação Académica (20%); Formação Profissional (20%); Experiência Profissional (60%), e dos critérios definidos no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente ata. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – entrevista pública, conforme determinado no respetivo aviso de abertura, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada um dos parâmetros de avaliação: orientação para os resultados, planeamento e organização, liderança e gestão das pessoas, otimização de recursos, decisão, desenvolvimento e motivação dos colaboradores, orientação para a inovação e mudança, tolerância à pressão e contrariedades, visão estratégica. A classificação é de 0 a 20 valores e a avaliação resulta da média aritmética simples dos parâmetros considerados. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (40%) e Entrevista Pública (60%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----



-----5. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 40%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

- Dália Miranda Lopes Eira-----14,40 valores;
- Diana Marisa da Costa Pinto -----14,20 valores;
- Fernando Manuel Pacheco Pereira -----14,20 valores;
- Romeu Orlando Pereira Rodrigues -----18,00 valores;

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 60%, os candidatos obtiveram a seguinte pontuação: -----

- Dália Miranda Lopes Eira-----14,44 valores;
- Diana Marisa da Costa Pinto -----13,33 valores;
- Romeu Orlando Pereira Rodrigues -----16,67 valores;

-----6.1 O candidato Fernando Manuel Pacheco Pereira, faltou à entrevista pública, tendo sido excluído do procedimento por não comparecer à mesma, conforme respetivo aviso de abertura.-- -----

-----7. Nos termos do artº 21º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artº 2º da Lei nº 49/2102, de 29 de agosto, na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada no respetivo aviso de abertura, obtiveram-se os seguintes resultados:-----

- Dália Miranda Lopes Eira-----14,42 valores;
- Diana Marisa da Costa Pinto -----13,68 valores;
- Romeu Orlando Pereira Rodrigues -----17,20 valores;


-----8. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal, dirigente máximo do serviço, o provimento no cargo de direção intermédia de 3.º grau da Unidade de Gestão de Carreiras, do candidato Romeu Orlando Pereira Rodrigues, por se afigurar o candidato que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo.-----

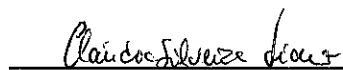


-----9. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo senhor presidente do júri a presente reunião. -----

-----10. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. - -----

O júri,


Dra. Cristina Andrade


Dra. Cláudia Viana


Dra. Lília Pinto

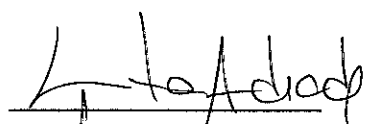



Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE201908/0197

Anexo I – Ata n.º 2
Resultados da Avaliação Curricular

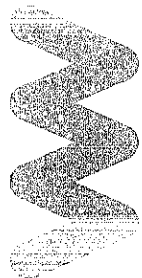
Nome candidato/a	Formação Académica (20%)	Formação Profissional (20%)	Experiência Profissional (60%)	TOTAL
Dália Miranda Lopes Eira	16,00	20,00	12,00	14,40
Diana Marisa da Costa Pinto	18,00	20,00	11,00	14,20
Fernando Manuel Pacheco Pereira	18,00	20,00	11,00	14,20
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	16,00	20,00	18,00	18,00

O Júri,


Dra. Cristina Andrade


Dra. Cláudia Viana


Dra. Lília Pinto

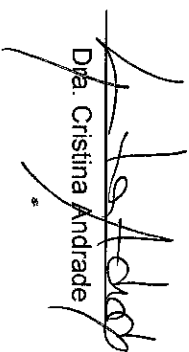


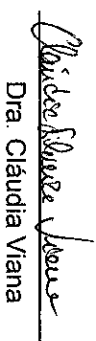
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE201908/0197

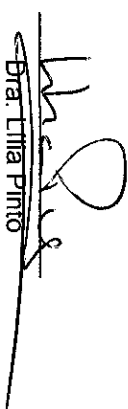
Anexo II – Ata n.º 2
Resultados da Entrevista Pública

Nome candidato/a	Orientação para os Resultados	Planeamento e Organização	Liderança e Gestão de Pessoas	Otimização de Recursos	Decisão	Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	Orientação para a Inovação e Mudança	Tolerância à Pressão e Contrariedades	Visão Estratégica	TOTAL
Dália Miranda Lopes Eira	50%	50%	100%	100%	100%	50%	50%	75%	75%	14,44
Diana Marisa da Costa Pinto	75%	75%	75%	50%	75%	50%	50%	75%	75%	13,33
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	100%	75%	100%	75%	75%	75%	75%	75%	100%	16,67

O Juri,


Dra. Cristina Andrade


Dra. Cláudia Viana


Dra. Célia Pinto




Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 3º Unidade de Gestão de Carreiras, Código de oferta: OE201908/0197

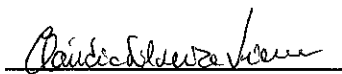
Anexo III – Ata n.º 2

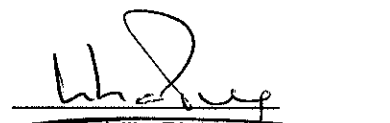
Resultados obtidos

Nome candidato/a	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Pública (60%)	TOTAL
Dália Miranda Lopes Eira	14,40	14,44	14,42
Diana Marisa da Costa Pinto	14,20	13,33	13,68
Romeu Orlando Pereira Rodrigues	18,00	16,67	17,20

O júri,


Dra. Cristina Andrade


Dra. Cláudia Viana


Dra. Lília Pinto